

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Exploitation Eau Potable	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Industrielle	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou maintenance AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Industrielle	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou Maintenance AEP et/ou Assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Exploitation	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Secteur de Production	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. <p>N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</p>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Technique et Maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Secteur de Production	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés aux activités technique et maintenance Eau potable.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Exploitation et Maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Provinciale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à les activités exploitation et maintenance Eau et/ou Assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service technique et exploitation Eau Potable	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Provinciale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Cadre supérieur ayant une échelle supérieure ou égale à 18.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	<p><u>Pour les ingénieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 2 ans, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide. <p><u>Pour les cadres supérieurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 4 ans en tant que Cadre supérieur, à la date limite du dépôt des candidatures dans : <ul style="list-style-type: none"> - Exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement liquide ; et/ou - Etudes et suivi des travaux AEP et/ou assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité travaux et/ou exploitation et/ou maintenance assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.