

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	CHEF DE LA DIVISION ACTIONS SOCIALES (DRH/S)	
Rattachement hiérarchique	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)	
Type d'appel à la candidature	INTERNE	
Critères d'éligibilité	Situation administrative	<ul style="list-style-type: none"> • Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21
	Ancienneté et expérience professionnelle requise à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 5 ans d'ancienneté en tant que chef de service à la date limite de dépôt des candidatures. • Au moins 5 ans d'ancienneté en tant que cadre dans une activité liée à la gestion des ressources humaines à la date limite de dépôt des candidatures.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> • Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. • N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. • N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métiers	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des métiers de base de l'Office et des processus de GRH en général et de l'action sociale en particulier ; • Connaissance des procédures internes se rapportant à la GRH et à l'exécution des dépenses liées à l'action sociale ; • Connaissance manifeste des défis à relever par la division pour consolider et développer les avantages sociaux accordés aux agents de l'Office et à leurs familles ; • Maitrise de l'outil informatique et capacité de travailler avec aisance sur SIRH ;
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> • Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; • Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'Office, honnêteté et intégrité...) ; • Fiabilité et confidentialité professionnelle ; • Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ; • Maitrise rédactionnelle en arabe et en français ; • Esprit d'initiative et capacité d'analyse ; • Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ; • Capacité d'intégration et de travail en équipe.

no 2-0156 du 14 AVR. 2021