

## FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Directeur Généralisation de l'AEP Rattachement : Pôle Développement	
Type d'appel à la candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Diplôme obtenu et spécialité	Disposant au recrutement <ul style="list-style-type: none"> <li>d'un diplôme de grandes écoles d'ingénieurs.</li> <li>ou</li> <li>d'un diplôme universitaire de formation technique initiale minimale BAC+5 (<u>équivalence reconnue par les pouvoirs publics</u>).</li> </ul>
	Ancienneté & Expérience professionnelle requise à l'office	<ul style="list-style-type: none"> <li>Au moins 15 ans d'expérience professionnelle à l'office à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Au moins 10 ans en tant que chef de division , à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances des métiers de base de l'Office et des particularités des emplois qui y sont exercés ;</li> <li>Connaissance manifeste des défis à relever par la direction ;</li> <li>Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité Etudes AEP et/ou assainissement ;</li> <li>Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité Travaux AEP et/ou assainissement ;</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité et autonomie permettant d'assumer des tâches de responsabilité exigeant un bon savoir agir en matière de prise de décision;</li><li>• Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'office, honnêteté et intégrité...)</li><li>• Fiabilité et confidentialité professionnelle ;</li><li>• Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ;</li><li>• Esprit d'initiative et capacité d'analyse ;</li><li>• Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ;</li><li>• Capacité d'intégration et de travail en équipe</li></ul>
---------------------------------	--